

新北市立三民高中國中部導師輪替暨任用辦法

113 年 2 月 15 日 112 學年度第二學期期初校務會議修訂
111 年 6 月 30 日 110 學年度第二學期期末校務會議修訂
109 年 7 月 15 日 108 學年度第二學期期末校務會議修訂
104 年 6 月 30 日 103 學年度第二學期期末校務會議修訂
102 年 8 月 30 日 102 學年度第一學期期初校務會議修訂
101 年 1 月 16 日 100 學年度第一學期期末校務會議修正
97 年 6 月 26 日 96 學年度第二學期期末校務會議修正
95 年 6 月 28 日 94 學年度第二學期期末校務會議修正
92 年 8 月 25 日 92 學年度第一學期期初校務會議修正
87 年 4 月 18 日 86 學年度第二學期臨時校務會議修正
86 年 6 月 26 日 85 學年度第二學期期末校務會議制定

第一條：本辦法依教師法第十七條及三民高中教師服務規約第四條第二項訂定之。

第二條：凡本校專任教師，無論擔任科目，均有義務擔任導師職務。

第三條：導師遴選須以法、理為基礎，在兼之以情。遴選方式必須做到公開化、透明化、制度化，合乎公平正義原則，沒有特權，亦不循私。

第四條：導師輪替委員會包含學務主任、教訓輔三處室各推派代表一名、國中部各年級級導師及國、英、數、自然與生科、社會、健康與體育、藝術與人文、綜合活動各科教學研究會推派一名共計十五人組成。

第五條：導師任期以帶至畢業一至三年為原則，擔任導師職務者，若非因任課科目關係或因符合第七條一、二、四款免兼導師職務者，均需帶該班至畢業。

第六條：導師之聘任先後順位依序如下：

一、凡自願擔任導師，且未經輪替委員會決議通過暫不適任導師職務者，優先安排擔任之，若自願擔任導師人數過多時，以任教科目需要作優先安排。

二、按教師之積分高低，由低而高聘任之。

1、年資積分計算方式：

- A. 導師年資以任職本校導師之年資採計
- B. 擔任本校導師滿一學年積分為一分，滿一學期積分為半分，依此累計。
- C. 擔任本校代理導師，於學期中累積滿十週期積分為半分，依此累積。
- D. 擔任本校主任、組長、副組長（編制內）滿一年者，當年積分為 1.5 分
- E. 非編制(副)組長、童軍團長、輔導老師轉任專任輔導教師（須協助行政工作者）、技藝班帶隊總導師（由輔導處提出，至多一名）（若同時兼任導師擇一計算），其積分比照導師年資計算。餘正式教師擔任技藝班帶隊導師累積 0.5 分，聘任方式為待行政、導師排定完畢後，再從專任老師中聘任技藝班帶隊導師。
- F. 長期協助校務推動，由行政單位提報，經導師輪替委員會審議通過者，其積分比照導師計算。
- G. 凡連續担任導師或行政滿三年又繼續擔任導師者，該年導師積分以 1.5 分計算。
- H. 符合第七條第一至四項免兼導師而輪休一年者，扣積分三分，惟當年度擔任專、兼任輔導教師者不扣分。
- I. 參與中央或地方國教輔導團者，不給分也不扣分。
- J. 當年積分扣至負分時，以其實際分數計算。

2、若積分相同，以協商或抽籤決定之。

三、八、九年級導師出缺時，其排序如下：

- A.由理化老師優先接任，順序依積分多寡，以積分高者優先。
- B.若無理化老師，由出缺的同科任課老師接任，有二人以上自願接任者，依積分高者優先。
- C.由原班任課老師接任，順序依自願接任者優先，有二人以上自願接任者，依積分高者優先。
- D.無以上適任者，按照積分多寡，積分低者優先。

第七條：凡具有下列條件之一者，經導師輪替委員會審議無誤，得免兼任導師一年：

- 一、 領有重大傷病卡且無法勝任導師職務者。
- 二、 已懷孕之女性教師，預產期在當年八月一日以後，並領有孕婦手冊證明者。
- 三、 連續擔任導師或行政職務年滿三年以上、或積分達 3 分者承接八年級班級並帶班到畢業、或積分達 6 分者承接九年級班級並帶班到畢業者。
- 四、 經行政提報或個人申請暫不適任導師職務，並經導師輪替委員會決議者。

第八條：因聘任導師名額不足時，由連續擔任導師或行政職務年滿三年以上、或積分達 3 分者承接八年級班級並帶班到畢業、或積分達 6 分者承接九年級班級並帶班到畢業者。安排順位為積分低者優先於積分高者。

第九條：經導師輪替委員會決議暫不適任導師職務累計達兩年之第二年，當年考績不得以四條一款提交考績會。

第十條：當年度只討論當年度積分。若個人針對之前年度個人積分有疑義，由當事人自行提出相關資料，提交導師輪替委員會討論。

第十一條：初任教職新分發至本校實習之老師，應為「實習導師」，由教務處及學務處遴選出有經驗、方法及績效之班級導師，作為實習和輔導者，輔導一年後，才可以委以正式導師資格。實習導師之作息應與學生相同，參與導師一切活動。

第十二條：導師如於學期中離職或寒假中調職之導師職務，學務處協調新進教師或依以下原則協調其他老師擔任之：

- A. 由出缺的同科任課老師接任，有二人以上自願接任者，依積分高者優先。
- B. 由原班任課老師接任，順序依自願接任者優先，有二人以上自願接任者，依積分高者優先。
- C. 若無上述 A.B 但有自願者，依積分高者優先。
- D. 無以上適任者，按照積分多寡，積分低者優先。

第十三條：本校導師遴選程序如下：

- 一、每年下學期五月下旬前由訓育組發放調查表，調查一、二年級導師以外之教師擔任下學年導師之意願，符合本辦法所列得免兼任導師亦無意願擔任導師職務者，須提報書面說明及相關證明文件。
- 二、意願調查表回收後，自願擔任導師人數如不足，所須之缺額則依本辦法規定，由人事室公告積分一覽表，依積分高低排定名單，依序徵調。
- 三、公正列出符合本辦法第六條至第八條之免任導師名單及擬聘任導師名單，提交導師輪替委員會審議通過後，公佈於各辦公室。
- 四、所有免任導師名單，應一併公佈免任理由，聘任名單應列出候補名單至少十人。
- 五、暑假中若有新進教師符合導師資格，應先補足導師缺額，並依序取代符合第七條規定卻未能免除導師職務者。

第十四條：導師如遇產假、婚假、喪假、公假、三天以上公差、七天以上病假（有公立醫院證明）所產生之代理導師職務，由學務處依下列原則安排代理導師：

- 一、原則上優先安排請假導師班級之專任教師代理，如情況特殊（如該班專任教師都是導師或副組長以上兼職行政人員），則由學務處徵求其他專任教師擔任。
- 二、如經代理人同意，導師得自覓妥該班之代導師。導師無法自覓代理人時，則由學務處依本校導師職務代理人排定辦法依序安排之。
- 三、同一事件以一人代理為原則，產假時間較長，得由兩人代理。但若導師與專任教師同意，可不分割代理。

第十五條：導師輪替委員會之決議事項，應經導師輪替委員會委員三分之二以上出席及出席委員半數以上之決議通過，方可定案。

第十六條：教師對導師輪替委員會之決議，認為有不當或損及其權益者，得先向導師輪替委員會申覆，若當事者仍有異議，得向校務會議提出申訴，經校務會議之決議通過者，再由學務處據以執行。

第十七條：本辦法經提交校務會議通過後，呈校長核准實施，修正時亦同。