

| 中 | 心 | 德 | 目 |

| 班 | 會 | 討 | 論 | 題 | 綱 |

合作

Collaboration

尊重並接納與自己不同
的想法，尋求團隊共識。

三民週記事

【共同部分】

19 端午節放假一天

【國中部】

15 七、八年級聯課成果發表〔14:00-14:50(七年級)、15:10-16:00(八年提)〕

17 公告七年級、八年級藝能科補考名單

16-18 九年級特招考試分發報名

(各招生學校規定之報名日期不同，請考生依照各校規定自行前往報名)

18-25 七、八年級藝能科課堂補

18-25 九年級免試入學正式選填志願(上午 12:00 前截止)、公告招生名額、
個別序位區間查詢

1. 如果同學提出不同的意見，
你會如何表達自己的想法？
2. 當無法達成共識時，你認為
可以用哪些方法幫助團隊？
3. 如果每個人都都不願意接納別
人的想法，可能會對團隊造
成哪些影響？

【高中部】

15 優先免試入學報到(@圖書館 5 樓)

17 公告高一、二藝能科補考名單

18~25 高一、高二藝能科課堂補考

【團隊共識】中華隊奪得 12 強棒球賽冠軍的啟示：團隊成功的關鍵

資料來源：康士藤管理顧問

2024 年中華隊在 12 強棒球賽中的奪冠，是一個絕佳的例子，展示了卓越的團隊合作與領導力。這場勝利背後不僅有球員在場上的拼搏，更有一整個團隊在背後無形卻堅實的支持。以下從團隊凝聚力、專業分工、目標一致與全員克盡職守四個面向，探討團隊成功的特質：



➤ 團隊凝聚力：看不見卻至關重要的無形力量

中華隊在本屆賽事中並沒有太多「大牌球星」，但隊長陳傑憲在球隊中扮演了關鍵角色，成功營造了融洽的團隊氛圍。

➤ 專業分工與彼此尊重：權力下放提升團隊效能

龍貓（曾豪駒）總教練的領導風格選擇授權並尊重專項教練的意見，而不是將自己的觀點強加於團隊。這種信任與尊重的態度，讓每位教練能在自己擅長的領域內全力以赴。

➤ 目標一致：統一方向產生驚人效能

中華隊教練團的另一大特色，是所有教練都以「贏球」為共同目標。這種一致性讓教練團能本於專業進行充分的溝通，而不是為了迎合總教練的期望而盲目妥協。

➤ 克盡職守：支援單位的重要性

冠軍背後的成功，並不僅屬於場上的教練與球員。後勤支援團隊同樣發揮了至關重要的作用。他們負責提供有價值的情報、行政支援，並全力支持前線的教練與球員，讓他們能無後顧之憂地專注於比賽。

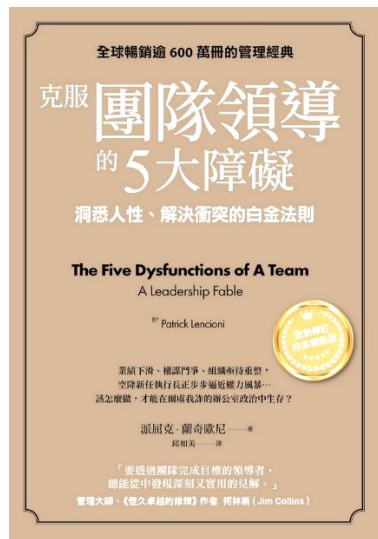
總結：建立一個團隊的核心價值

中華隊的冠軍之路告訴我們，成功的團隊並不需要全是明星，而是需要正確的領導、明確的目標、彼此尊重的專業分工以及全員的共同努力。

★★回想你在學校的分組報告、社團、或是班際體育競賽中：

1. 你曾經扮演過像隊長陳傑憲那樣凝聚大家的『黏著劑』？還是像後勤團隊一樣默默付出的『隱形英雄』？
2. 那次經驗中，你們團隊有遇到什麼衝突或困難嗎？最後是怎麼像中華隊一樣，靠著『目標一致』去克服的？」

【好書報報】《克服團隊領導的 5 大障礙：洞悉人性、解決衝突的白金法則
The Five Dysfunctions of A Team: A Leadership Fable》



團隊合作的祕密：一起跨越這五道牆！

你是否曾在小組報告或社團活動中感到心累？為什麼明明大家都很聰明，聚在一起卻不一定能做出好成果？管理大師派屈克·蘭奇奧尼（Patrick Lencioni）在書中告訴我們，團隊失敗往往不是因為能力不足，而是陷入了五個互相影響的「障礙」。以下我們把這五個障礙，簡化成 3 個要點讓大家可以更能快速地了解團隊合作的箇中奧妙之處！

1. 勇敢說出不同意見，是為了讓團隊更好

當同學提出不同意見時，你可能會因為怕尷尬而不敢反駁。但書中指出，良好的團隊合作建立在「信賴」之上。當大家彼此信任，就不會害怕表露弱點或犯錯，這時提出的反對意見不再是攻擊，而是「建設性衝突」。與其避重就輕，不如真誠地針對理念進行辯論，這樣才能挖出潛在的問題，讓計畫更周全。

2. 當無法達成共識時，用「承諾」帶領團隊前進

當大家爭論不休、無法達成百分之百的共識時，團隊可以嘗試「明訂期限」來強迫做出決定。書中強調，優秀的團隊不需要每個人都完全滿意，但需要每個人都「承諾執行」。透過充分的討論整合觀點後，領導者應明確宣布行動計畫，即使一開始有歧見，一旦做出決議，大家就要全力以赴，避免陽奉陰違。

3. 不願接納別人想法的嚴重後果

如果每個人都只堅持己見、不願接納他人，團隊將會「喪失信賴」，成員會開始隱藏錯誤並停止溝通。這會引發連鎖反應：大家因為「害怕衝突」而不再討論重要議題，導致對決策「缺乏承諾」。最終，成員會開始「規避責任」，只在意自己的利益或表現，進而「忽視成果」，讓團隊目標徹底失敗，嚴重打擊士氣。

【想一想】

在最近一次的小組合作中，你是否曾因為「怕吵架」而選擇不說出心裡的真話？如果那時候你選擇勇敢地提出來，結果會有什麼不同嗎？

【太空之眼】 從失焦到清晰：福衛八號的大冒險



←大家可以猜猜看，這個是臺灣哪一處的海岸線？



2017 年，臺灣首顆自製遙測衛星「福衛五號」成功升空，這本該是值得慶祝的時刻，沒想到傳回的第一張影像竟然模糊失焦，讓投入超過 50 億元的太空夢瞬間籠罩在陰影下。面對各界的質疑，國家太空中心（TASA）的團隊並沒有退縮，而是選擇坦誠面對「模糊」的事實，並開啟了長達八年的「雪恥」計畫。

工程師們深入調查後發現，失焦的主因是地面測試用的校正儀器「準直儀」不夠精準。為了確保不再出錯，團隊在研發「福衛八號」時，不僅耗資一億元採購國際標準的設備，還研發出「熱調焦機構」，讓衛星在太空如果因震動而微失焦，也能像戴上變焦眼鏡一樣，利用熱脹冷縮調整焦距。

更厲害的是，福衛八號集結了超過 20 家廠商與 33 個產官學研單位，組成「國家太空隊」，將國產化自製率提升到 84%。當臺灣因國際現實買不到傳統的劇毒燃料（聯胺（hydrazines））時，團隊更展現了合作智慧，與成大合作研發出更環保、自給自足的「雙氧水」推進系統。

2025 年 11 月，福衛八號首顆衛星「齊柏林衛星」升空。當第一張清晰的影像傳回螢幕，主持人激動地喊著：「放大、放大、放大！」，現場爆出熱烈的歡呼聲，這八年的等待終於證明「台灣做得到」。未來，福衛八號星系能每天通過台灣三次，守護國土安全並提供災害應變的最佳視角。

【反思】 在福衛八號的故事中，你認為「失敗」對於這群科學家來說，是阻礙他們進步的絆腳石，還是通往成功的墊腳石？如果是你，在面對重大失敗時，你會如何運用「合作」的力量來幫助自己重新站起來？

發行單位：新北市立三民高中學生事務處 發行人：彭盛佐校長

總編群：陳玫琪 劉昌政 鍾瑩平 出刊日期：115 年 6 月 15 日